

COMMUNAUTE DE COMMUNES CREUSE SUD-OUEST
DELIBERATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE
Séance du 20 juillet 2021 - Délibération n° 2021/07/07

Objet : MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

L'an deux mille vingt et un, le 20 juillet, à dix-huit heures trente minutes, le Conseil communautaire de la Communauté de Communes Creuse Sud-Ouest s'est réuni en session ordinaire à l'espace culturel Claude Chabrol, commune de Sardent, sur la convocation en date du 13 juillet 2021, qui lui a été adressée par M. Le Président, conformément aux articles L 5211-2 et 2122-8 alinéa 2 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Etaient présents : DESLOGES Georges – DUBOUIS Sandrine – SIMON-CHAUTEMPS Franck – ESCOUBEYROU Luc – POUGET-CHAUVAT Marie-Hélène - MALIVERT Jacques – GARGUEL Karine – BOSLE Alain – GAUTIER Laurent – BENABDELMALEK Clément – MAGOUTIER Gérard – VERGNAUD Didier – DUBREUIL Raymond – BERTELOOT Dominique – DUGAY Jean-Pierre – FERRAND Marc – FOUGERON Maxence – BUSSIERE Jean-Claude – ROYERE Joël – BOURDEIX Dominique – LAROCHE Michel – GRENOUILLET Jean-Yves – LAGRANGE Serge – LAIGNEAU Jean-Pierre – NOURRISSEAU Pierre-Marie – GAUDY Sylvain – PICOURET Michel – AUGUSTYNIAC Jérôme – DUGUET Pierre – TRUFFINET Jean-Claude – RICARD Jean-Michel – CAILLAUD Monique.

Etaient excusés : COTICHE Thierry – BOUDEAU Philippe – RIGAUD Régis – SUCHAUD Michelle – FINI Alain – LAGRAVE Annick – DESSEAUVE Nadine – VALLAEYS Gaël – WEIMANN Véronique – CLOCHON Bruno – DAVID Robert – MEYER Christian – FOUCHET Céline – LEROUX Adeline – MOREAU Jean-Claude – PAROT Jean-Pierre – LUMY Bernard – SALADIN Christine – POITOU Delphine – LAINE Joël – JOYON Nathalie – CALOMINE Alain – DERIEUX Nicolas – TROUSSET Patrick – GAILLARD Thierry – PATAUD Annick – LAPORTE Martine.

Pouvoirs (Cf. loi n°2020-1379 du 14 novembre 2020 permettant à un conseiller d'être porteur de 2 pouvoirs) :

1. M. COTICHE Thierry donne pouvoir à M. DESLOGES Georges
2. M. BOUDEAU Philippe donne pouvoir à M. DESLOGES Georges
3. M. RIGAUD Régis donne pouvoir à Mme POUGET-CHAUVAT Marie-Hélène
4. Mme SUCHAUD Michelle donne pouvoir à M. SIMON-CHAUTEMPS Franck
5. M. FINI Alain donne pouvoir à Mme GARGUEL Karine
6. Mme LAGRAVE Annick donne pouvoir à M. MALIVERT Jacques
7. Mme DESSEAUVE Nadine donne pouvoir à M. GRENOUILLET Jean-Yves
8. Mme SALADIN Christine donne pouvoir à M. ROYERE Joël
9. Mme POITOU Delphine donne pouvoir à M. AUGUSTYNIAC Jérôme
10. M. GAILLARD Thierry donne pouvoir à M. AUGUSTYNIAC Jérôme
11. Mme LAPORTE Martine donne pouvoir à M. GRENOUILLET Jean-Yves

Suppléances : M. VERGNAUD Didier remplace M. CLOCHON Bruno – M. FOUGERON Maxence remplace M. MOREAU Jean-Claude – M. LAIGNEAU Jean-Pierre remplace M. DERIEUX Nicolas – M. PICOURET Michel remplace M. TROUSSET Patrick – M. TRUFFINET Jean-Claude remplace Mme PATAUD Annick.

Secrétaire de séance : M. Jacques MALIVERT.

Scrutin ordinaire

En exercice	Présents	Votants			
64	32	43			
Pour	Contre	Abstention(s)	Blanc(s)	Nul(s)	Refus de vote
43					

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales.

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires.

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale.

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n°84-53 susvisée.

Conformément à la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité sont supprimés et créés par l'organe délibérant de la collectivité. Les suppressions sont soumises à l'avis du comité technique paritaire.

M. Le Président expose les éléments suivants :

Les membres de la Commission Ressources humaines ont examiné le tableau des effectifs le 5 juillet 2021. Afin de permettre le bon fonctionnement des services, plusieurs besoins de personnels ont été identifiés :

- Un poste d'agent comptable :

Un agent intervient en CDD en renfort au sein du service depuis le 24 octobre 2018 pour pallier l'absence d'un agent placé en longue maladie. Le besoin pérenne étant confirmé, il est proposé d'intégrer l'agent sur un poste d'adjoint administratif C1, recensé comme vacant au tableau des effectifs en vigueur.

- Un poste d'agent technique au service bâti :

Un agent intervient en CDD en renfort au sein du service depuis le 09 octobre 2020 (avec interventions ponctuelles au sein du service CTDMA-EC depuis 2017). Le besoin pérenne étant confirmé, il est proposé d'intégrer l'agent sur un poste d'adjoint technique C1, recensé comme vacant au tableau des effectifs en vigueur.

- Un poste d'animateur.trice au sein de la micro-crèche itinérante :

Un agent intervient en CDD en renfort au sein du service depuis le 19 octobre 2018 pour pallier l'absence d'un agent placé en longue maladie. Le besoin pérenne étant confirmé, il est proposé d'intégrer l'agent sur un poste d'adjoint d'animation C1, recensé comme vacant au tableau des effectifs en vigueur.

- Un poste d'animateur.trice au sein des services Enfance Jeunesse :

Un agent intervient en CDD en renfort au sein du service depuis le 18 mai 2020 pour accroissement temporaire d'activité aux services Petite Enfance et Jeunesse. Le besoin pérenne étant confirmé, il est proposé d'intégrer l'agent sur un poste d'adjoint d'animation C1, à temps complet, à créer au tableau des effectifs.

- Un poste de Conseiller en prévention :

Afin de répondre à l'obligation réglementaire de nommer un agent de prévention au sein des effectifs de la Communauté de communes, il est proposé de conserver un poste de technicien, recensé comme vacant au tableau des effectifs. Pour information, le poste de « Conseiller en prévention » fera l'objet d'une mutualisation avec les Communes membres, les modalités du partenariat étant à l'étude.

- Un poste de Chauffeur-ripeur au sein du service CTDMA-EC :

Afin de renforcer les effectifs de l'équipe de collecte des ordures ménagères, il est proposé de conserver un poste d'adjoint technique, recensé comme vacant au tableau des effectifs.

- Un poste d'Assistant administratif et technique au sein du service CTDMA-EC :

Afin de proposer le reclassement d'un agent placé en longue maladie, il est proposé de créer un poste d'adjoint administratif au tableau des effectifs. Ainsi l'agent, issu de la filière animation, pourra être détaché sur la filière administrative pour reprise d'une activité.

Par ailleurs, pour les déroulés de carrière, il est proposé de créer :

- 7 postes au grade d'adjoint technique principal 1^{ère} classe à temps complet, en associant la suppression des 7 postes au grade d'adjoint technique principal 2^{ème} classe actuellement occupés par les agents concernés ;

- 1 poste au grade d'agent de maîtrise, en associant la suppression d'un poste au grade d'adjoint technique principal 2^{ème} classe, actuellement occupé par l'agent concerné ;
- 1 poste au grade d'agent de maîtrise principal, en associant la suppression d'un poste au grade d'agent de maîtrise, actuellement occupé par l'agent concerné ;
- 1 poste au grade de technicien principal de 2^{ème} classe, en associant la suppression d'un poste au grade d'adjoint technique, actuellement occupé par l'agent concerné ;
- 1 poste au grade d'adjoint administratif principal 1^{ère} classe, en associant la suppression d'un poste au grade d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe actuellement occupé par l'agent concerné ;
- 1 poste au grade d'adjoint d'animation principal 1^{ère} classe, en associant la suppression d'un poste au grade d'adjoint d'animation principal 2^{ème} classe actuellement occupé par l'agent concerné ;
- 1 poste au grade d'adjoint d'animation principal 2^{ème} classe, en associant la suppression d'un poste au grade d'adjoint d'animation, actuellement occupé par l'agent concerné ;
- 1 poste au grade d'Edicateur territorial des APS à créer, en associant la suppression d'un poste d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe, actuellement occupé par l'agent concerné.
- 1 poste au grade d'éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle à créer, en associant la suppression d'un poste d'éducateur de jeunes enfants.

Les membres de la commission « Ressources humaines » présents à la réunion du 5 juillet ont émis un avis favorable sur les affectations de postes vacants et créations de postes au tableau des effectifs listées ci-avant et proposent de soumettre au Conseil communautaire, à l'automne, une nouvelle mise à jour du tableau des effectifs pour supprimer notamment l'ensemble des postes vacants non nécessaires au bon fonctionnement des services intercommunaux.

Monsieur le Président propose de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité, par l'adoption du tableau suivant, arrêté à ce jour :

Cadres d'emplois et grades	Nombre d'emplois et durée hebdo	Observations	Date création emploi
CADRE D'EMPLOI DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX DE SERVICES			
Directeur Général des Services	1 poste à 35 h 00	Emploi fonctionnel de Directeur Général des Services	08.12.2020
CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHÉS TERRITORIAUX			
Attaché territorial principal	1 poste à 35 h 00	Directeur Général des Services	08.12.2020
Attaché territorial principal	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.06.2021
Attaché territorial principal	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.06.2021
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Responsable du développement économique et numérique	26.11.2002
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Chargé de mission – Service habitat et urbanisme	05.11.2003
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	17.05.2004
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Directeur des Ressources Humaines	07.11.2011
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Chargé de mission – Service tourisme (non titulaire – CDI).	11.03.2015
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	01.09.2016
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Coordinateur des services « enfance-jeunesse » (non titulaire - CDD)	20.09.2018
Attaché territorial	1 poste à 32 h 00	DGA politiques territoriales (non titulaire – CDI)	24.01.2019
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Chargée de mission développement culturel (non titulaire – CDI)	23.10.2019
Attaché territorial	1 poste à 35 h 00	Chargée de mission « accueil attractivité » (non titulaire – CDI)	23.10.2019
CADRE D'EMPLOIS DES RÉDACTEURS TERRITORIAUX			

Envoyé en préfecture le 02/08/2021

Reçu en préfecture le 02/08/2021

Affiché le

SLOW

ID : 023-200067189-20210720-20210707-DE 20.08.2021

Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	
Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.06.2021
Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.06.2021
Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.06.2021
Rédacteur territorial	1 poste à 35 h 00	DGA affaires générales et communication	25.08.2014
Rédacteur territorial	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	08.09.2015
Rédacteur territorial	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.06.2021
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX			
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Comptable	01.09.2017
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Assistant Ressources Humaines	01.09.2017
Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent administratif	20.07.2021
Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent administratif à supprimer	20.12.2017
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Vacant (suite à nomination catégorie supérieure)	06.12.2011
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Assistant administratif – service bâti - technique (non titulaire - CDD)	27.06.2019
Adjoint administratif C1	1 poste à 35 h 00	Agent comptable à intégrer	13.03.2013
Adjoint administratif C1	1 poste à 35 h 00	Agent d'accueil – secrétariat général	25.08.2014
Adjoint administratif C1	1 poste à 35 h 00	Agent administratif et technique CTDMA	20.07.2021
CADRE D'EMPLOIS DES INGÉNIEURS			
Ingénieur principal	1 poste à 35 h 00	Poste vacant (Détachement en cours)	01.12.2015
Ingénieur principal	1 poste à 35 h 00	Coordinateur du service environnement	04.02.2016
Ingénieur	1 poste à 35 h 00	Animateur forestier (non titulaire – CDI)	01.07.2017
CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX			
Technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe	1 poste à 35 h 00	Conservé pour recrutement en cours	25.08.2014
Technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe	1 poste à 35 h 00	Référent Eau potable et Assainissement	27.06.2019
Technicien territorial principal de 2^{ème} classe	1 poste à 35 h 00	Régisseur des salles culturelles	20.07.2021
Technicien territorial	1 poste à 35 h 00	Conseiller en prévention	17.06.2017
Technicien territorial	1 poste à 35 h 00	Chargé mission environnement – rivière (CDD 3 ans)	01.01.2018
CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE MAÎTRISE			
Agent de maîtrise principal	1 poste à 35 h 00	Agent de collecte – suppléant au chef d'équipe du CTDMA	20.07.2021
Agent de maîtrise	1 poste à 35 h 00	Agent de collecte – suppléant au chef d'équipe du CTDMA à supprimer	01.10.2016
Agent de maîtrise	1 poste à 35h00	Gestionnaire du patrimoine (non titulaire - CDD)	01.07.2017
Agent de maîtrise	1 poste à 35h00	Référent SPANC	20.07.2021
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX			
Adjoint technique principal de 1^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	20.07.2021

Envoyé en préfecture le 02/08/2021

Reçu en préfecture le 02/08/2021

Affiché le

SLO

ID : 023-200067189-20210720-20210707-DE021

Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	20.07.2021
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	20.07.2021
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	20.07.2021
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	20.07.2021
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Technicien SPANC	20.07.2021
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA à supprimer	01.01.1996
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA à supprimer	01.03.2002
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA à supprimer	01.08.2002
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Chef d'équipe CTDMA à supprimer	01.04.2003
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA à supprimer	01.07.2004
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA à supprimer	06.05.2005
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Référent SPANC à supprimer	01.04.2011
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	01.09.2017
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Technicien SPANC à supprimer	24.04.2018
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Agent de ménage – Centre de loisirs	23.10.2019
Adjoint technique C1	1 poste à 35 h 00	Agent technique à intégrer	01.02.2007
Adjoint technique C1	1 poste à 35 h 00	Agent au service bâti - technique	18.11.2013
Adjoint technique C1	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA-SPANC	01.10.2017
Adjoint technique C1	1 poste à 35 h 00	Chauffeur-ripeur	15.04.2018
Adjoint technique C1	1 poste à 35 h 00	Régisseur des salles culturelles à supprimer	23.10.2019
Adjoint technique C1	1 poste à 35 h 00	Agent CTDMA	23.10.2019
CADRE D'EMPLOIS DES ANIMATEURS TERRITORIAUX			
Animateur principal de 1 ^{ère} classe	1 poste à 35 h 00	Directeur du centre de loisirs	01.07.2006
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS D'ANIMATION TERRITORIAUX			
Adjoint d'animation principal de 1 ^{ère} classe C3	1 poste à 35 h 00	Animateur crèche	20.07.2021
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Animateur centre de loisirs à supprimer	01.09.2017
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Animateur crèche à supprimer	01.09.2017
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe C2	1 poste à 35 h 00	Référente crèche	20.07.2021
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur RAM-Halte-garderie	03.10.2014
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur MCI à intégrer	30.04.2015

Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Référente crèche à supprimer	
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur crèche	06.07.2015
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur centre de loisirs	01.06.2017
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur crèche	23.10.2019
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur centre de loisirs	23.10.2019
Adjoint d'animation C1	1 poste à 35 h 00	Animateur services Enfance-Jeunesse	20.07.2021
CADRE D'EMPLOIS DES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS – FILIÈRE SOCIALE			
Educateur de Jeunes Enfants classe exceptionnelle	1 poste à 35 h 00	Responsable du RAM	20.07.2021
Educateur de Jeunes Enfants	1 poste à 35 h 00	Responsable du RAM à supprimer	04.09.2012
Educateur de Jeunes Enfants	1 poste à 35 h 00	Responsable de la micro-crèche itinérante	20.12.2017
CADRE D'EMPLOIS DES EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES – FILIÈRE SPORTIVE			
Educateur des APS	04.09.2012	Animateur centre de loisirs	20.07.2021

Le Conseil communautaire, après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu :

- Décide de conserver un poste vacant d'adjoint administratif C1 à temps complet, pour intégration d'un agent comptable ;
- Décide de conserver un poste vacant d'adjoint technique C1 à temps complet au tableau des effectifs pour intégration d'un agent technique ;
- Décide de conserver un poste vacant d'adjoint d'animation C1 à temps complet au tableau des effectifs pour intégration d'un animateur des services « Enfance jeunesse » ;
- Décide de créer un poste d'adjoint d'animation C1 à temps complet au tableau des effectifs pour intégration d'un animateur des services « Enfance jeunesse » ;
- Décide de conserver un poste vacant de technicien à temps complet au tableau des effectifs pour recrutement d'un Conseiller en Prévention ;
- Décide de conserver un poste vacant d'adjoint technique C1 à temps complet au tableau des effectifs pour recrutement d'un chauffeur-ripeur ;
- Décide de créer un poste d'adjoint administratif C1 à temps complet au tableau des effectifs pour détachement d'un agent de la filière animation pour reclassement professionnel ;
- Autorise la création de 7 postes au grade d'adjoint technique principal 1ère classe C3 à temps complet ;
- Autorise la suppression de 7 postes au grade d'adjoint technique principal 2ème classe C2 ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'agent de maîtrise à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste au grade d'adjoint technique principal 2ème classe C2 ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'agent de maîtrise principal à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste au grade d'agent de maîtrise ;
- Autorise la création d'un poste au grade de technicien principal de 2ème classe à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste au grade d'adjoint technique ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'adjoint administratif principal 1ère classe C3 à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste au grade d'adjoint administratif principal 2ème classe C2 ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'adjoint d'animation principal 1ère classe C3 à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste au grade d'adjoint d'animation principal 2ème classe C2 ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'adjoint d'animation principal 2ème classe C2 à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste au grade d'adjoint d'animation ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'Éducateur territorial des APS à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste d'adjoint d'animation principal de 2ème classe C2 ;
- Autorise la création d'un poste au grade d'éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle à temps complet ;
- Autorise la suppression d'un poste d'éducateur de jeunes enfants ;
- Précise que les suppressions de postes seront soumises à l'avis du Comité Technique Paritaire ;
- Valide le nouveau tableau des effectifs ;

Envoyé en préfecture le 02/08/2021

Reçu en préfecture le 02/08/2021

Affiché le

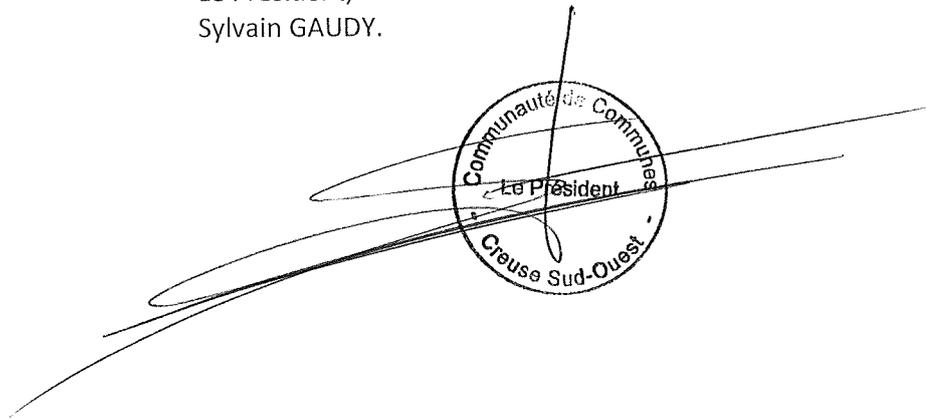
ID : 023-200067189-20210720-20210707-DE

- Autorise le Président à engager les crédits nécessaires au financement de ces postes ;
- Autorise le Président à signer tout autre document relatif à la pr

Fait et délibéré les jour et mois et an susdits,
Au registre suivant les signatures.

Pour extrait certifié conforme,

Le Président,
Sylvain GAUDY.

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "Communauté de Communes" at the top, "Le Président" in the center, and "Creuse Sud-Ouest" at the bottom.